



Jalgpallikool Tammeka MTÜ
Arengukava
2020-2022

SISUKORD

Tagasivaade Tammeka 2016-2020 perioodi tegevustele	3
1. Eesmärk: Tammeka kui organisatsiooni arendamine	6
2. Eesmärk: Tammeka sponsor- ja koostöösuhete arendamine	8
3. Eesmärk: Tammeka turunduse- ja kommunikatsiooni arendamine	10
4. Eesmärk: Tammeka noortesüsteemi arendamine	12
5. Eesmärk: Tammeka kogukonna süsteemi arendamine	14
6. Eesmärk: Tammeka turniiride (Tammeka Cup ja Junior Cup) arendamine	16
7. Eesmärk: Sepa treeningbaasi arendamine	18
8. Eesmärk: Tammeka esindusmeeskonna, U21 ja U19 võistkondade arendamine	20
9. Eesmärk: Tammeka esindusnaiskonna ja tüdrukute süsteemi arendamine	22

Tagasisivaade Tammeka 2016-2020 perioodi tegevustele

2016. aastal loodi Tammeka juhatuse ja juhtivtöötajate poolt „Tammeka 2020“ strateegia, mille sisuks oli valida perioodiks 2016-2020 parim arengusuund klubile ja kirjeldada lahti meetodid, mis aitaksid seatud eesmäärke ellu viia.

Sellest tulenevalt seadsime „Tammeka 2020“ strateegia loomisega kolm peamist eesmärki:

1. Tammeka on aastal 2020 Lõuna-Eesti suurim ja parim jalgpalliklubi

Tartu JK Tammeka oli **regiooni suurim jalgpalliklubi** juba 2016. aastal, pakkudes spordiharidust kokku 592 inimesele. Tammeka seadis eesmärgiks kasvatada seda numbrit aasta-aastalt mõõdukas tempos edasi ja pakkuda 2019. aasta sügisel spordiharidust 1000 inimesele. Eeldus oli, et klubi igaaastane mõõdukas kasv peaks tagama Tammekale liidrirolli säilimise aga juhtivat positsiooni Lõuna-Eestis ei saanud klubi pidada iseenesestmõistetavaks. Arvesse tuli võtta nii konkurentide nagu näiteks Tartu FC Santos, Tartu FC Helios, FC Elva ent ka Viljandi JK Tulevik tegutsemist, kui ka klubi üldist olukorda ning töötajate motivatsiooni.

Tammeka staatus **Lõuna-Eesti parima jalgpalliklubina** lähtus kahest mõõdikust. Esiteks pidi Tammeka esindusmeeskond saavutama Lõuna-Eesti võistkondadest kõrgeima positsiooni ja klubi on täitnud selle kriteeriumi alates 2013. hooajast. Teiseks hindasime me klubi noortesüsteemi järjepidevust ja kvaliteeti ning selleks mõõtsime Tammeka võistkondade kuuluvust 11 vs 11 väljaku noorteklassides (U14, U15, U16, U17 poisid ja U17 tüdrukud) Eesti tippu ehk omaealiste esi- või eliitliigadesse (kümne parema sekka).

Tulemused

EESMÄRK	TULEMUSLIKKUSE NÄITAJA	2016 juuli	2017 aprill	2018 oktoober	2019 oktoober
Tammeka on Lõuna-Eesti suurim jalgpalliklubi	Tammekas treenivate inimeste koguarv (ESR andmetel)	592	868	938	685
	*FC Elva		525	523	554
	*Viljandi Tulevik		390	390	473
	*FC Santos		348	292	257

Kasutusel olev liikmete arvu mõõdik on Eesti spordiregistrile (edaspidi ESR) esitatavad andmed. Analüüsid 2016-2019 andmeid on näha, et aastatel 2017 ja 2018 toimus harrastajate hüppeline kasv (+346 liiget kahe aastaga). Seostame seda eelkõige Sepa jalgpallikeskuse rajamise ja sellesse perioodi jäänud kahe suurturniiriga (jalgpalli EM ja MM), mis võisid tõsta kohaliku jalgpalli kui spordiala atraktiivsust. Samuti tuleb arvesse võtta andmete esitamise aega, sest sügisel on klubiga liituvaid mängijaid rohkem ning kevad-suvel jällegi rohkem loobujaid.

Perioodil 2018-2019 on toimunud märgatav liikmete arvu langus (-253). Analüüsid vanusegrupe detailsemalt, siis suurima lahkujate osakaal on 13-17 aastaste noormängijate seas. Loobumise

peamisteks põhjusteks võib arvata klubi poolt suurema rõhu panek mängijate kvaliteedile ning nõudmiste kasv. Samuti proovisime tekitada võistlusgruppidele rohkem väljakuruumi, mis muutis omakorda harrastusgruppide treeningaegu ja kohtasid ning need ei pruukinud kõigile sobida. Tegelesime vähem ka uute liitujate värbamisturundusega, mis oli ühelt poolt tingitud stabiilse turundustöötaja rolli puudumisest sel perioodil, kuid ka Tartus valitsevast väljakute puudusest, mis seab laienemisele omad piirid ette. Samuti kerkis noortetöö osas Tartu linnas esile uusi konkurente nagu näiteks FA Tartu Kalev.

Ainsa poiste vanusegrupina puudus sel perioodil Tammekal 2003. aastal sündinud võistkond aga kõik teised vanuserühmad olid esindatud ning mängisid kõrgeimal tasemel. Tüdrukute süsteem on alles välja arendamise järgus, seega seal puudub rohkem võistkondi, ent klubis treenivate tüdrukute osakaal on stabiilselt suurenenud. Tammeka lähtub oma [filosoofias](#) mängijate pikaealisest arenguperspektiivist ning soovib kasvatada väärilisi mängijaid esindusvõistkondadele. Sellest tulenevalt on õige piiritleda noorte võistkondade tulemuseesmärke omaealiste tippliigasse kuulumisega, mitte aga konkreetse liigakohtadega.

Hinnang: Tammeka on selle eesmärgi puhul suutnud täita perioodil 2016-2019 endale seatud strateegilised eesmärgid aga pole suutnud täita kõiki numbrilisi eesmärke.

2. Tammeka on hooajal 2020 Eesti populaarseim jalgpalliklubi

Tartu JK Tammeka on olnud viimastel aastatel Viljandi JK Tuleviku kõrval **Lõuna-Eesti populaarseim jalgpalliklubi**. See tähendab, et Tammeka on toonud siinse regiooni jalgpallklubidest kõige rohkem pealtvaatajaid kodumängudele, pälvinud enim tähelepanu internetis, teleülekannetes ja meedias. Tammeka osales Premium liigas esimest korda 2005. aastal ja ehkki klubi parimad sportlikud tulemused on kahel korral viienda koha saavutamine Eesti meeste kõrgeimas ehk Premium Liigas (2007 ja 2019 aastal), on JK Tammeka tõusnud kolmel korral keskmise kodupubliku numbrist (2005, 2006, 2013 aastal) ka terve Eesti populaarseimaks jalgpalliklubiks. Vastava tabeli esikolmikusse on klubi järjepidevalt kuulunud hooajast 2011.

Tulemused

EESMÄRK	TULEMUSLIKKUSE NÄITAJA (keskmine publikuarv)	2016	2017	2018	2019
Tammeka on Eesti populaarseim jalgpalliklubi	Kõrgliiga kodumängude keskmine publik (sulgudes seatud eesmärk)	297	320 (450)	444 (475)	461 (500)
	*Tallinna FC Flora	388	477	559	771
	*Nõmme Kalju FC	321	531	404	363
	*Viljandi JK Tulevik	-	250	260	386

Hinnang: Eesmärk olla Eesti populaarseim jalgpalliklubi on 2019. hooaja seisuga saavutamata aga esindusvõistkonna pealtvaatajate arvu osas hoitakse Premium liigas tugevat teist positsiooni. Esimese positsiooni mittesaavutamise peamiseks põhjuseks võib tuua napid rahalised vahendid, sest klubil pole saanud tegeleda piisavalt turundusega ning viia oma kodumängude korraldust järgmisele

tasemele. Pealtvaatajate arv seostub kindlasti ka sportlike tulemustega ja jõudmine medalikonkurentsi oleks oluline samm, mis aitaks klubil publikunumbrit tõsta.

3. Tammeka mängib hooajal 2020 Premium liigas medalitele

Selleks, et Tammeka suudaks konkureerida aastal 2020 Premium Liigas medalitele võtsime perioodil 2016-2019 eesmärgiks saada **amatöörvõistkonnast vähemalt pool- või paremal juhul täisprofessionaalseks võistkonnaks**. See tähendab, et peab tõusma mängijate, personali ja klubi juhtimise tase ning vähemalt 75% mängijatest saavad jalgpalli mängimise eest tasu kas palga, stipendiumi, boonuste või muude hüvede näol.

Professionaalse meeskonna välja kujundamiseks võtsime pikaajalise suuna eesmärgiga panna rohkem rõhku noortetöö kvaliteedile.

See tähendas, et U17, U19 ja U21 meeskondades peab tõusma tase läbi mõtestatud treeningprotsessi, mängijate karjääriplaneerimise ja konkurentsi kasvu. Oluline oli ka duubelmeeskonna võistlemine kõrgeimal võimalikul tasemel ehk jõudmine Esiliiga A-sse või osalemine võimalikus tulevases duubelmeeskondade tippliigas. Samuti oli tähtis hoida esindusvõistkonna mängijad motiveerituna. Parimatele mängijatele tuleb pakkuda arenguvõimalust (mänguaja ja individuaalse lähenemise näol) ning finantsilisi motivaatoreid.

Tulemused

Tammeka esindusmeeskond on suutnud perioodil 2016-2019 oma tabelikohta stabiilselt parandada (2016, 2017 - 7. koht; 2018 - 6. koht ja 2019 - 5. koht) ning liigub professionaalseks võistkonnaks saamise suunas. 2020. hooaja eel on Tammeka esindusmeeskonnas 14 lepingulist mängijat, kellest professionaalse jalgpalluri lepinguga mängijaid 10. Tammeka U21 võistkond mängib Esiliiga A tasemel ning saavutas 2019. aasta hooajal neljanda koha.

Hinnang: Tammeka võttis tööle noortetöijuhi, kes töötas välja Tammeka õppekava ning mänguplaani, mis on aidanud märgatavalt ühtlustada klubis tehtavat tööd noortega. Suurim vahe Tammekast tabelis ees olevate klubidega on endiselt eelarves. Seni pole suudetud tekitada piisavalt lisavahendeid, et teha kiirem samm edasi ja pakkuda Tallinna klubidele medalikonkurentsi. Sponsor- ja koostöösuhetes pole samuti olnud piisavalt järjepidavad, mis on jäänud peamiselt inimressursi taha.

1. EESMÄRK: Tammeka kui organisatsiooni arendamine

Vastutajad: Tammeka juhatus (tegevjuht, tehniline juht, varustusjuht)

SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">● Suurus. Tagab võimalikult laia valiku mängijate seas, samuti loob eeldused võimalikult suurele toetajaskonnale lapsevanemate seast● Inimesed. Klubis on palju inimesi, kes on sellega pikalt ja emotsionaalselt tugevasti seotud. paljud eesmärgid saavutatakse minimaalsete vahenditega.● Sepa jalgpallikeskus. Võimalus ise paigutada treeningaegu ja rahaline kokkuhoid väljakute rendist.● Järjepidev tegutsemine. Klubil on toimiv sportlik püramiid (st pisikestest kuni suurteni välja).	<ul style="list-style-type: none">● Läbipaistvus. Kommunikeerida rohkem klubi tegevusi väljapoole. Jagada regulaarselt infot sponsorite, klubi liikmete ja nende eestkostjatega (lapsevanemad), mis puudutab Tammeka arenguplaane ja finantsnäitajaid.● Kogukonnatoetus. Suur potentsiaal inimestest, keda kaasata.● Hea platvorm. Klubi on piisavalt suur, mis toetab arengut .● Koostöö Tartu Ülikooliga. Võimalus kasutada ülikooli teadmiseid klubi arendamisel.● Koostöö teiste jalgpalliklubidega ja agentuuridega.● Treenerkonna taseme/arvu tõstmine. Arendada juba noorest peale enda klubi seest tulevasi treenereid, õpetada neile õigeid tõekspidamisi ja väärtusi.● Juhtimisse kaasamine. Klubi juhtimisse inimeste kaasamine väljastpoolt looks võimaluse uutele ideedele.● Küsida tagasisidet. Küsida igal aastal oma huvigrupidelt (sponsorid, mängijad, lapsevanemad) tagasisidet ning liikuda reaktiivselt tegevuselt rohkem proaktiivsele.● Taristu. Võimalik sisehalli tulek, Sepa staadioni edasiarendamine.● Jalgpalli suurem roll Lõuna-Eestis. Piirkondlik toetus ühiskonnas on kasvav.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">● Treeningtingimused on talveperioodil pigem kehvad. Puudub hall/hallid.● Personali vähesus. Puuduvad mitmed olulised töökohad.● Palgasüsteem. Puudub kõigile ühtselt arusaadav palgasüsteem.● Pidevalt muutuv finantsolukord. Paljud rahastusallikad on prognoosimatud ja neid ei saa garanteerida.● Palju tegevusi on persoonipõhised. Kui keegi lahkub töölt võib tegevus unarusse jääda.● Oma töö madal väärtustamine läbi hinnapoliitika.	<ul style="list-style-type: none">● Suurus. Ei suuda kõiki gruppe hästi enam hallata (logistika jne).● Inimesed. Liialt läbipõimunud suhted on ohuks klubi organisatsioonilises arengus.● Sepa jalgpallikeskus. Staadioni kiire amortiseerumine, ettearvamatud kulud ja linna tegevustoetuse kadumine.

Tegevused 2020:

1. Töötame välja palgasüsteemi ja täiustame klubi struktuuri. **Eesmärk:** Veebruari lõpuks on välja töötatud palgasüsteem.

2. Reformime Tammeka liikmemaksu süsteemi sportlikust tasemest ja eesmärgist lähtuvalt. **Eesmärk:** Välja on töötatud uus liikmemaksu süsteem.
3. Kaardistame prioriteetsed tegevused/rollid, mis vajavad täitmist. **Eesmärk:** Meil on olemas prioriteetsete tegevuste tööplaan.
4. Töötame välja tagasisidesüsteemi. **Eesmärk:** 2020 jaanuaris on küsitud kõigilt huvigruppidele tagasisidet.
5. Kaasame rohkem Tammeka kogukonda: **Eesmärk:** LHV kaardiomanike arvu suurendamine.
6. Kommuniqueerime Tammeka arengukava väljapoole klubi juhtkonnast. **Eesmärk:** Valminud arengukava on üleval Tammeka veebilehel ja saadetud emaili teel kõikidele klubi liikmetele ja koostööpartneritele veebruari kuu jooksul.
7. Jälgime valdkondade tegevuskavade täitmist **Eesmärk:** Tegevuskavad oleksid korra kvartalis üle vaadatud ning neis sisalduvad tegevused vajadusel korrigeeritud.
8. Käivitame Tammeka noortest treenerite välja kasvatamise programmi **Eesmärk:** 2020 aasta jooksul on välja on töötatud tegevuskava ja kaasatud minimaalselt kaks noormängijat.
9. Tegeleme Tammeka töötajate rahulolu tõstmisega. **Eesmärk:** Igas kvartalis toimub vähemalt üks motivatsiooniüritus.
10. Tegeleme Päkapikuturniiri formaadi edasiarendamisega. **Eesmärk:** Lisaks lastele on tegevustesse kaasatud ka lapsevanemad.
11. Treeningbaaside kasutamise analüüs. **Eesmärk:** Selgitada välja võimalused, et kõik Tammeka noorte grupid saaksid trennida talvisel perioodil (vähendatud mõõtmega) sisehallis.
12. Töötame välja arenguestluste süsteemi. **Eesmärk:** 2020 aasta jooksul on süsteem U12-PL võistkondades välja töötatud.
13. Peame läbirääkimisi praeguse transpordi teenusepakkujaga ja otsime vajadusel alternatiive. **Eesmärk:** Hiljemalt aastal 2021 käivad Tammeka võistkonnad uuemate ja turvalisemate bussidega võistlustel.
14. Töötame välja füsioterapeutide tegevuspõhimõtted ja tööplaani. **Eesmärk:** Tagada kõikidele Tammeka mängijatele füsioterapeudi kättesaadavus.

Tegevused 2021:

1. Looime koostöösuhteid välismaiste jalgpalliklubidega. **Eesmärk:** Sõlmida koostööleping vähemalt ühe jalgpalliklubiga.
2. Osaleme Tartu 2024 programmi planeerimisel. **Eesmärk:** Võtta korraldajatega ühendust ning leida sobiv tegevus Tammekale programmis osalemiseks.
3. Kaardistame võimalikud uued asukohad, et leida Tammekale suurema kontoripind. **Eesmärk:** Tekitada Tammeka töötajatele paremad töötingimused.

2. EESMÄRK: Tammeka sponsor- ja koostöösuhete arendamine

Vastutajad: sponsorlus- ja koostöösuhete juht, tegevjuht

SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">• Potentsiaalsete sponsorite arv. Tammeka kogukonnas ja lapsevanemate hulgas leidub arvestataval hulgal ettevõtjaid, kelle poole pöörduda.• Tammeka liikmeskond. Klubil on 2000 liikmeline kliendibaas, mida saab kasutada sponsorsuhete arendamisel väärtusena, mida pakkuda.	<ul style="list-style-type: none">• Esindusvõistkondade areng. Tammeka esindusvõistkonnad on juba parandanud oma kohti Eesti meistrivõistlustel ja näidanud taseme kasvu.• Sponsorlussuhete juhtimine. Loodud on sponsorlusstrateegia ja koostöösuhete arendamisega tegeleb eraldi inimene.• Toetamise mitmekülgsus. Tammekas saab toetada meeste, naiste ja noorte jalgpalli.• Klubiga on seotud palju inimesi. Tammeka on Tartu linnas suurima liikmeskonnaga noorte spordiorganisatsioon, mis annab kohalikul tasemel juurde atraktiivsust.• Regulaarne kommunikatsioon. Saata kord kvartalis sponsoritele ülevaateid ning olla nendega rohkem kahepoolses suhtluses.• Korraldada sponsoritele üritusi. Aidata ettevõtetel tegeleda tööandjaturundusega ja viia näiteks läbi sportlikke perepäevi.• Tõsta teadlikkust. Rääkida klubina avalikult rohkem sponsorvõimalustest ning suurendada seeläbi potentsiaalsete sponsorite teadlikkust.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">• Vähene atraktiivsus. Seni kuni klubil pole ette näidata arvestatavaid sportlikke tulemusi (PL ja NML medalid, jõudmine eurosarja) on paljude sponsorite jaoks jätkuvalt Tammekat väga raske „müüa“.• Külma kõne efekt. Pöördumisel potentsiaalsete toetajate poole tuleb see paljudele hetkel ootamatult ja inimesed ei pruugi tunda klubiga rohkem sidet, kui et laps käib paar korda nädalas trennis.• Sponsorlustoetuste kasutamise läbipaistvus. Kõik sponsorid ei pruugi teada, milleks nende toetust klubisisest kasutatakse.• Vähe suurettevõtteid Tartu piirkonnas. Võrreldes Tallinaga on Tartus ja Lõuna-Eestis tegutsemas oluliselt vähem suurettevõtteid, kellel oleks võimalik kohalikku sporti suuremal määral toetada.	<ul style="list-style-type: none">• Ankursponsorite kadumine. Mõni pikaajaline sponsor võib toetamisest loobuda, mis tähendab nii rahalist kahju ja võib tekitada küsimusi ülejäänud toetajate seas.• Esindusvõistkondade kehvad esitused. Kui mingil põhjusel peaks Tammeka esindusvõistkondade tase langema, siis võib see raskendada uute toetajate leidmist.• Sponsorid võivad muutuda rahulolematuks. Kas ebapiisava turundusliku efekti või kommunikatsiooni puudusel võivad hakata sponsorid ennast rahulolematu ja kõrvalejätetuna tundma.• Sponsorlussuhete juhi ametikoha kadumine. Hetkel pole sponsorlussuhete juhi jaoks püsivat palgafondi ja praeguse töötaja loobumisel võib ametikoht soiku jääda.• Täitmata on turunduspetsialisti ametikoht. Puudub toetav meeskonnaliige, kes aitaks teostada sponsorlussuhetega seotud kommunikatsiooni ja ellu viia turundustegevusi.• Sponsorid ei täida oma kohustusi klubi ees.

- Klubi ei täida oma kohustusi sponsorite ees.
- Üldise majandusliku olukorra halvenemine.

Tegevused 2020:

1. Võtame igas kuus ühendust vähemalt 10 potentsiaalse uue sponsoriga. **Eesmärk:** Leiame aasta jooksul vähemalt 5 uut sponsorit.
2. Töötame välja sponsoritele aruandluse esitamise süsteemi. **Eesmärk:** Anname kaks korda aastas Tammeka sponsoritele ülevaate tegevustest.
3. Töötame välja eraldi strateegia Sepa jalgpallikeskusele nimesponsori leidmiseks, vaatame üle staadioni praeguse väljanägemise ning tekitame jalgpallikeskuse veebilehele selleks eraldi „pesa“. **Eesmärk:** Staadion on läbinud värskenduskuuri ja läbi on mõeldud reklaambännerite edaspidine paigutus. Määratud või vananenud bännerid on asendatud uutega või eemaldatud. Loodud on kommunikatsiooniplaan ja jalgpallikeskuse veebilehele on tekitatud eraldi alamleht, kus on lahti kirjeldatud kampaania sisu ja millised on sponsorile pakutavad võimalused.
4. Töötame välja Tammeka esindusmeeskonna mängude VIP-ala strateegia ja piletisüsteemi, mis aitaks tõsta selle väärtust ja atraktiivsust toetajate seas. **Eesmärk:** leida eraldi VIP-ala sponsor ning töötada välja lisandväärtust andvad tegevused.
5. Korraldame Tammeka praegustele ja potentsiaalsetele uutele sponsoritele suvise jalgpalliturniiri, mille osavõtumaks suunatakse Tammeka treenerite ja tugitöötajate koolituskuludeks. **Eesmärk:** Osaleb vähemalt 6 võistkonda ja turniir toimub Tammeka sünnipäeva tähistamise PL mängul.
6. Korraldada Tammeka sponsoritele, mängijatele ja treeneritele tänuüritus „Tammeka Jalgpalligaala 2020“. **Eesmärk:** Ürituse puhul on tegevused aegsasti läbimõeldud, toimuvad atraktiivsed esinemised ja osavõtjate arv on planeeritust vähemalt 80%.

Tegevused 2021:

1. Loome palgalise sponsor- ja koostöösuhete juhi ametikoha. **Eesmärk:** Prioriteediks on seatud Tammekale lisavahendite leidmine ning töökoht on loodud.
2. Hakkame tööle uue sponsorite sihtrühmaga, kes on varasema töö käigus kaardistatud. **Eesmärk:** Luua sponsorsuhteid üle-eestiliste ettevõtetega.

Tegevused 2022:

1. Korraldame kolmandat korda Tammeka praegustele ja potentsiaalsetele uutele sponsoritele suvise jalgpalliturniiri, mille osavõtumaks suunatakse Tammeka treenerite ja tugitöötajate koolituskuludeks. **Eesmärk:** osaleb vähemalt 16 võistkonda.
2. Loome sponsorivõrgustiku, kus on ettevõtetel läbi Tammeka võimalik arendada omavahelisi koostöösuhteid. **Eesmärk:** Töötada välja koostööplatvormi täpsem idee ja tegevused.

3. EESMÄRK: Tammeka turunduse- ja kommunikatsiooni arendamine

Vastutaja: turundusspetsialist, tegevjuht
SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none"> • Tammekal on suur kliendibaas tulenevalt klubiliikmete arvust. • Tammeka sotsiaalmeediakanalitel on arvestav jälgijaskond. Facebook, Instagram. • Klubi korraldab kogukondlike- ja suurüritusi. • Kogemus aidata koostööpartnereid tööandjaturunduses. Ettevõtetele perepäevade korraldamine. • Üle-eestilise turunduskampaania korraldamise kogemus. Sepa jalgpallikeskuse ühisrahastuskampaania. 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjepidevus kommunikatsioonis. Uudislugude regulaarsem ilmumine ning tihedama kontakti otsimine meediaga. • Sotsiaalmeedia võimaluste parem ära kasutamine. Fännide arvu suurendamiseks tasuline reklaam Facebookis ja Instagramis. Linkedini kasutusele võtmine. • Tammeka ürituste kalendri loomine. Planeeritud sündmuste koondamine ühtseks dokumendiks. • Tammeka fännitoodete valiku pidev täiendamine. Võimalus teenida lisatulu, pakkuda fännidele rõõmu ja suurendada klubi nähtavust. • Tammeka veebilehe kasutajakogemuse parandamine. Veebileht kiiremaks, SEO, tekstid paremaks. • Vabatahtlike kaasamine turundustegevuste elluviimiseks. • Tagasiside teenuste kohta klientidelt. Võtame arvesse klubile antavat tagasisidet ja täiustame enda tegevusi vastavalt. • Luu Premium liiga kodumängude piletivalikusse juurde uusi võimalusi. Toetajapilet. VIP-paketi pilet. • Osalemine heategevuslikes projektides. Anda kogukonnale tagasi.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none"> • Turundusspetsialisti ametikoht pole hetkel täidetud. Ülesanded on jagatud mitme inimese vahel laiali, kes teevad seda teiste ülesannete kõrvalt. • Klubil puudub terviklik turundusplaan ja eelarve. Turundustegevused küll toimuvad aga valdkonniti erinevalt ning need ei lähtu ühisest strateegiast. • Ühekülgne kommunikatsioon. Klubist välja liigub info peamiselt ainult läbi sotsiaalmeedia. Oma tegemistega ei jõuda meediasse nii palju kui võiks. • Tekkinud on katkestus Tammeka infokirja regulaarsuses. Infokiri on mõeldud 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei suudeta tagada järjepidevust kommunikatsioonis. • Olulised tegevused võivad jääda tähelepanuta. Puudub üks kindel inimene, kes vastutab. • Eelarve kõikumise tõttu väheneb panustamine turundusse. • Vale turundusstrateegia. • Vale personalivalik.

klubiliikmetele ja nende lapsevanematele
informatiivsel eesmärgil.

Tegevused 2020:

1. Koostame turundusplaani. **Eesmärk:** Veebruari lõpuks on paigas strateegia ja loodud tegevuskava aastaks 2020.
2. Loomme Tammeka ürituste kalendri. **Eesmärk:** Veebruari alguseks saavad paika suuremate ürituste toimumiskuupäevad.
3. Jätkame koostööd seniste partneritega. **Eesmärk:** Kokkulepped on sõlmitud jaanuari kuu jooksul.
4. Hakkame kasutama sotsiaalmeedias tasulise reklaami võimalusi. **Eesmärk:** Suurendada Tammeka Facebooki lehe fännide arvu 5600 ja tõsta Instagrami jälgijate arv 3500ni.
5. Täiendame esindusmeeskonna kodumängude piletivalikut. **Eesmärk:** Loodud on toetajapilet ja VIP-ala pilet ning suurendatud hooajakaardi läbimüüki.
6. Tegeleme aktiivselt Tammeka fännitoodete reklaami ja müügiga. **Eesmärk:** Teenime fännitoodete müügist rohkem tulu.
7. Paneme paika kommunikatsioonipõhimõtted. **Eesmärk:** Infokiri ja uudised ilmuvad vastavalt turundusplaanile ning sotsiaalmeediakanalid on aktiivsed.
8. Koostame infovoldiku uutele klubiga liitujatele (mängijad): **Eesmärk:** Infovoldik valmib augustiks.

Tegevused 2021:

1. Loomme osalise koormusega turundusspetsialisti ametikoha. **Eesmärk:** Sellesse rolli on palgatud pädev inimene.

4. EESMÄRK: Tammeka noortesüsteemi arendamine

Vastutaja: noortetöö juht

SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">● Suur mängijate arv. Eesti mõistes on valikut.● Mõtestatud süsteem. Välja on töötatud õppekava ja mänguplaan.● Klubis on noortetöö juht. Toetab ja aitab treenereid valdkonnaga seotud küsimustes.● Enamik treenereid tuleb klubi seest. Endised mängijad ja noormängijad saavad treenerikoolitust ning jätkavad klubisse panustamist.	<ul style="list-style-type: none">● Oma klubi sisehalli rajamine. Lõuna-Eestis puudub teine klubi, kellel on hetkel võimekus rajada enda sisehall.● Skautimine. Talendikatel mängijatel kutsumine klubiga liituma.● Noormängijate siirdumine välisakadeemiasse.● Uued valmivad väljakud.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">● Noortesüsteemi alarahastatus. Klubi ei saa viia ellu kõike soovitud.● Treeningrühmade kvaliteet. Grupid moodustuvad juhuslikkuse alusel.● Kaasatöötamine. Kõik treenerid pole hetkel valmis loodud süsteemi ja põhimõtete alusel töötama.● Treeneritel puudub konkurents ja neil on vähe kogemust.● Tööjõupuudus. Pole piisavalt inimesi, et kogu klubi ja gruppe hallata.● Ülerahvastatud grupid.● Kehvad treeningtingimused (pole piisavalt väljakuruumi, talvel puuduvad sisehalli tingimused).● Nõrk side lapsevanematega.● Harrastusgruppide ebaselge staatus.	<ul style="list-style-type: none">● Suurenev mängijate arv võib viia treeningtegevuse kvaliteedi alla.● Lähiajal ei ole Lõuna-Eesti piirkonnas võtta treenereid 11 v 11 gruppide juurde.● Tartu linna poolt rajatav sisehall ei paranda Tammeka noorte treeningtingimusi. Halli valmimisel saavad Tammekast paremaid tingimusi kasutada ainult suure väljaku võistkonnad. Teised klubid, kellel puuduvad suures mahus 11 vs 11 võistkonnad saavad aga suunata oma nooremad väiksemate alade peale treenima, mis tähendab, et kokkuvõttes teiste klubide noortel võivad treeningtingimused paraneda, kuid Tammeka noortel ei pruugi aegu jätkuda.

Tegevused 2020:

1. Looma kindla harjutusvara (vastavalt mänguplaani põhimõtetele). **Eesmärk:** 2020 hooaja lõpuks on treenerite jaoks valminud Tammeka harjutusvara.
2. Looma skautingu fondi. **Eesmärk:** Luua järjepidev fond, mis aitab tuua andekaid noormängijaid Tammekasse.
3. Teeme aastaringelt täiendkoolitusi treeneritele. **Eesmärk:** Toimub 6 koolitust (veeb-apr-juun-aug-okt-dets).
4. Rakendame Mitmekülgse Arengu Projekti (MAP) U12-U17 vanusegruppides. **Eesmärk:** Lähtuvalt MAP projektist toimuvad jalgpallitrenne täiendavad lisatrennid.
5. Hakkame korraldama treeningnädala koosolekuid (iga nädala esmaspäeval U12-U17) **Eesmärk:** Koosolekud toimuvad (sinise grupi peatreeneril kohustuslik, teistel vabatahtlik)
6. Noortetöö juht külastab treeninguid ja annab treeneritele tagasisidet. **Eesmärk:** Noortetöö juht külastab kõiki võistkondi U5-U12 vanustes.

7. Peame treeneritega arenguvestluseid. **Eesmärk:** Arenguvestlused toimuvad aasta keskel esimest korda ja aasta lõpus teist korda. Kõik vestlused saavad dokumenteeritud.
8. Korraldame lapsevanematele informatiivseid üldkoosolekud. **Eesmärk:** Koosolekud toimuvad oktoobris.
9. Ühtlustame treeningmetoodika U12-U17 (vastavalt mänguplaanile ja õppekavale). **Eesmärk:** Kõik U12-U17 grupid treenivad sarnastest põhimõtetest lähtuvalt.

Tegevused 2021:

1. Ühtlustame vastavalt mänguplaanile ja õppekavale treeningmetoodika üle kogu klubi kõikides gruppides. **Eesmärk:** Treeningtegevus on ühtlustatud.
2. Teeme alates U12 võistkondadest videoanalüüse. **Eesmärk:** U12 (näited esindusmeeskonnast ja maailmast), U13 (individuaalsed näited turniiridelt), U14 kuni U17 (individuaalsed näited kõikidest mängudest ja grupi / võistkondlik taktika).
3. Võtame kasutusele mängijate profiilide süsteemi (U12-U17). **Eesmärk:** Nendes vanusegruppides on iga mängija kohta loodud oma profiil.
4. Rakendame Mitmekülgse Arengu Projekti (MAP) U10-U11 vanusegruppides. **Eesmärk:** Lähtuvalt MAP projektist toimuvad jalgpallitrenne täiendavad lisatrennid.
5. Käivitame eratreeningute programmi. **Eesmärk:** Tammeka noortel on võimalik osta endale eratreeninguid.
6. Loo me noortetöö juhi abi ametikoha. **Eesmärk:** Ametikoht on loodud

5. EESMÄRK: Tammeka kogukonna süsteemi arendamine

Vastutaja: kogukonnajuht, turundusspetsialist
SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">● Varasem tehtud töö kogukonnaga. Nt Suur Sõber, Roosa Jalgpall, Sepa jalgpallikeskuse kampaania, kodumängude korraldus.● Klubi suurus.● Kogukonnajuht. Tööl on eraldi inimene, kes tegeleb valdkonna arendamisega.	<ul style="list-style-type: none">● Kodumängude atmosfäär/korraldus. Võimalik tuua kodumängudele juurde huvitavaid lisategevusi.● Vabatahtlike kasutamine. On palju inimesi, keda kaasata.● Jalgpalli kasvav roll ühiskonnas● Uued sihtrühmad ja koostööpartnerid● Treenerite huvi kasvatamine Tammeka kodumängudel osalemise vastu.● Esindusmeeskonna mängijate poolne reklaamtöö.● Toetav mängude kalender. Tammeka saab ka ise soovi avaldada mängude toimumiste kuupäevade osas.● Jalgpallikultuuri kasvatamine.● Esindusmeeskonna mängijate tuntuse kasvatamine.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">● Treenerite nõrk huvi kogukondlike ürituste korraldamise ja osalemise vastu.● Infrastruktuur. Tamme staadionil on kodumängude korraldamiseks võimalused paremad aga hooaja alguses ja hooaja lõpus oleme sunnitud pidama mängu Sepa staadioni kunstmurul, kuna Tamme staadioni naturaalmuru ei kannata mängimist.● Kodumängude korraldus. Puudub spetsialiseerunud inimene, kes tegeleb korraldamisega.● Turundus. Puudub turundusspetsialist.● Esindusmeeskonna mängijate vähene reklaamtöö.● Mängukorraldus Tamme staadionil. Puudub tehniline tugi Tartu Spordi poolt.● Esindusmeeskonna mängijate vähene kättesaadavus promotegevusteks. Kooli ja töökohustuste tõttu.	<ul style="list-style-type: none">● Kodumängude korraldaja puudumine.● Turundusplaani puudumine.● Kogukonnajuhi projekti lõppemine. Kui kaob EJL ja UEFA poolne finantstugi on keerulisem seda töökohta rahastada.● Mainekahju tekitamine klubiga seotud inimeste poolt. Treenerid, mängijad, koostööpartnerid.

Tegevused 2020:

1. Looime *Estonian Student Network (ESN)* koostöö välistudengite kaasamiseks Tammeka fännidena **Eesmärk:** Igal Tammeka esindusvõistkonna kodumängul on kohal välistudengite fännigrupp.

2. Muudame esindusvõistkonna mängukogemuse valjemaks. **Eesmärk:** Kõikidel mängudel oleks plaksutid, trummid ja muud atribuutikad aktiivses kasutuses.
3. Tähistame Tammeka sünnipäeva suurelt ühel kodumängul ja nii edaspidi igal aastal **Eesmärk:** 2020 juunis toimub Tammeka sünnipäeva tähistamine esindusmeeskonna kodumängul.
4. Kaardistame ära kodumängude potentsiaalsed sihtrühmad, seame nad prioriteetide järgi ritta ja töötame välja strateegia nende kodumängudele toomiseks. **Eesmärk:** Esimeseks Tammeka kodumänguks on kaardistatud kindlad tegevused iga sihtrühma kaasamiseks.
5. Kindlustame suurima osalusprotsendiga Tammeka noorte grupile igal Tammeka kodumängul auhinna. **Eesmärk:** Auhind on olemas ja välja jagatud igal mängul.
6. Osaleme heategevuslikel üritustel. **Eesmärk:** Korra kvartalis osaleb Tammeka klubina heategevuslikul üritusel.
7. Käivitame vähemalt ühe sotsiaalse projekti. **Eesmärk:** Käivitatud on projekt "Kiusamisvaba trenn".
8. Palume Tammeka esindusvõistkonna mängijaid jagada enne igat kodumängu seda üritust oma sotsiaalmeediakanalites. **Eesmärk:** Kõik jagavad üritust enda kontode alt.
9. Tõstame Tammeka treenerite teadlikkust tähtsamatest klubi üritustest. **Eesmärk:** Lisame Sportlyzerisse kõikide treeningrühmade kalendritesse Tammeka esindusmeeskonna ja naiskonna mängud ning teised tähtsamad Tammeka üritused.

Tegevused 2021:

1. Käivitame Tammeka fännigrupi. **Eesmärk:** Aktiivne ja isemajandav Tammeka fännigrupp, kes on kohal kõigil Tammeka esindusvõistkondade mängudel.
2. Käivitame koostöö Tammelinna Seltsiga. **Eesmärk:** Tammelinna Seltsi esindatus osaleb vähemalt ühel esindusvõistkonna kodumängul ja Tammeka osaleb vähemalt ühel Tammelinna Seltsi üritusel.
3. Leiame Tammeka saadikud. **Eesmärk:** Saada vähemalt kaks avalikkusele laiemalt tuntut inimest väljaspool jalgpalliringkonda Tammeka fänniks.
4. Osaleme heategevuslikel üritustel. **Eesmärk:** Korra kvartalis osaleb Tammeka klubina heategevuslikul üritusel.

Tegevused 2022:

1. Teeme Tammeka rohelisemaks. **Eesmärk:** Vähemalt 50% esindusvõistkonna kodumängudest on null ökoloogilise jalajäljega.
2. Moodustame Tammeka sihtfänngruppid. **Eesmärk:** Käivitada vähemalt 2 toimivat gruppi (nt eakad).
3. Käivitame tasuta loengusarja esindusmeeskonna kodumängude päevadel, mille sisuks on põnevad jalgpalli ja spordiga laiemalt seotud teemad. **Eesmärk:** Vähemalt poolte Tammeka kodumängude eel toimuvad harivad loengud.

6. EESMÄRK: Tammeka turniiride (Tammeka Cup ja Junior Cup) arendamine

Vastutaja: turniiride projektijuht, tehniline juht

SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">● Oma väljakud. Sepa jalgpallikeskus.● Tammeka võistkonnad. Meil on palju erineval tasemel võistkondi, kellega soovitakse mängida.● Head suhted kohalike klubidega.● Kogemused. Olemas on inimesed, kellel turniiride korraldamise kogemus.● Logistika. Linn on väike ja väljakud ning majutus on suhteliselt lähestikku.● Taristu. Hea kvaliteediga väljakud, mida turniiri korraldamiseks kasutada.	<ul style="list-style-type: none">● Tammeka on turniiride kaubamärk.● Käime ise palju Eestis ja välismaal turniiridel. Oleks võimalik teha teiste klubidega (ka välismaalt) koostööd.● Klubis palju inimesi. Saame kasutada turniiridel vabatahtlikke.● Asukoht lõuna ja ida suunal. Asume suhteliselt lähedal Lätile ja Pihkvale, samuti on Lõuna-Eestis palju teisi klubisid.● Vaba aja veetmine. Tartus palju võimalusi nii lastele kui täiskasvanutele.● Kohalikud võistkonnad. On Eesti mõistes heal tasemel.● Lennuliiklus. Kommunikeerida välja Helsinki-Tartu lennuühendus.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">● Asukoht põhja suunal. Skandinaavia võistkonnad ei taha peale laevareisi 200 km sõita.● Täiskohaga peakorraldaja puudumine. Igapäevane töö turniiridega aastaringselt.● Hektiline korraldamine. Pole aega järjepidevalt tegeleda.● Puuduvad koostöökokkulepped teiste Eesti klubidega. Käime küll ise turniiridel, aga meile vastu osalema ei tulda.● Vähene tähtsus Tammeka kogukonnas.● Puudub koostöö väljaspool Eestit.● Ei soovita osaleda. Lähemalt (ca 60km kauguselt) tulevad klubid ei soovi võtta täispaketti koos ööbimisega aga ei olda valmis ka edasi tagasi liikuma mitu päeva.	<ul style="list-style-type: none">● Periood. EMV ja puhkuste periood, samuti paljud hotellid kinni, ja hinnad on üleval turismihooaja tõttu.

Tegevused 2020:

1. Võtame tööle projektijuhi turniiridega tegelema. **Eesmärk:** Tööl on turniiride projektijuht.
2. Arendame koostöösuhteid agentuuridega. **Eesmärk:** Võtta ühendust agentuuridega ja kindlustada vähemalt viis võistkonda läbi nende osalema.
3. Arendame koostööd teiste klubidega. **Eesmärk:** Teha vähemalt kolme klubiga vastastikku turniiridel käimise toimivaid kokkulepped.
4. Töötame välja ja võtame kasutusele turniiri tööplaani. **Eesmärk:** Enne 2020 Tammeka turniiride algust on tööplan ja tegevused täidetud.

5. Toome turniiril osalevaid võistkondi Tammeka esindusvõistkondade kodumängudele. **Eesmärk:** Suhtleme EJK'ga, et Tammeka turniiridel osalevad võistkonnad saaksid osaleda esindusmeeskonna ja -naiskonna kodumängudel.
6. Alustame vabatahtlike kaasamise projektiga. **Eesmärk:** Kirjeldatud on ära rollid, kuhu on vabatahtlike abi vaja ja need rollid on täidetud.
7. Suurendame Tammeka Cupil osalevate välisvõistkondade arvu. **Eesmärk:** Turniiri tulubaasi suurendamine 15% võrreldes 2019. aastaga.

Tegevused 2021:

1. Looime põhjaliku analüüsdokumendi. **Eesmärk:** Kaardistada turniiride peamised nõrkused ja tugevused.
2. Selgitame välja võimalikud lisaraha taotlemise kohad ja kirjutada projekte (nt Tartu linnavalitsusele, Kultuurkapitalile, Tartumaa Spordiliidule). **Eesmärk:** Leida läbi projektide lisarahastust.
3. Kaasame vabatahtlikke turniiride korraldamisel. **Eesmärk:** 50% turniiri teenindavast personalist töötab vabatahtlikkuse alusel.
4. Arendame koostööd teiste klubidega üle-eestiliselt. **Eesmärk:** Teha vähemalt kolme klubiga vastastikku turniiridel käimise toimivaid kokkulepped.
5. Arendame koostööd välisklubidega. **Eesmärk:** Tõsta osalevate riikide arvu ühe uue riigi võrra.
6. Leiame koostööpartneri erasektorist. **Eesmärk:** Sponsoreerida nimeka välisklubi võistkonna osalemist Tammeka Cupil.
7. Korraldame Tammeka Junior Cupi jalgpallihallis. **Eesmärk:** Lõuna-Eestis toimub hooajaeelne halliturniir.

Tegevused 2022:

1. Võtame Tammeka Cupi puhul kasutusele uusi turniiri toimumiskohti. **Eesmärk:** Alustada taas 11 vs 11 turniiridega.
2. Leiame koostööpartneri erasektorist. **Eesmärk:** Sponsoreerida kahe nimeka välisklubi võistkonna osalemist Tammeka Cupil.
3. Korraldame Tartus mitmepäevase sisehalli turniiri. **Eesmärk:** Toimub Lõuna-Eesti suurim halliturniir.

7. EESMÄRK: Sepa treeningbaasi arendamine

Vastutaja: Sepa treeningbaasi haldur
SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">● Asukoht linna sees.● Õppeasutuste lähedal. Võimalus rentida aegu päevasel ajal koolidele.● Eristuv rajamise lugu. Ühisrahastuskampaania.● Oma baasi olemasolu.● Kunstmuruväljaku altkütte võimalus.	<ul style="list-style-type: none">● Võimalus laieneda. Muruväljaku asemele halli rajamine.● Ehitada treeningbaas lõpuni valmis.● Koostöös COOP-iga abiruumide väljaarendamine.● Noorte võistkondadele oma halli ehitamine naturaalmuruväljaku asemele.● Staadioni esteetiline arendamine.● Rahastuskeem. Klubi eelarves lisaks laenu tagasimaksmisele konkreetne %, mis läheb Sepa arendamiseks.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">● Staadioni väljanägemine hetkel.● Staadioni hoolduseks kogu vajaliku aparatuuri olemasolu puudumine. Nt lehepuhur, külvik, tööriistad jne.● Muruväljak suur osa aastast kasutuskõlbmatu. Kasutuses mai-september, pinnasel puudub dreanaaž.● Ligipääsetavus. Parkla puudumine, kõnnitee puudumine.● Ruumipuudus. Talvel pole kohta, kuhu lund lükata ja väravaid hoiustada.● Ebapiisav otsene staadioni halduserahastus.● Täiskohaga staadionihalduri puudumine.● Staadioni asukoht. Elumaja kõrval.	<ul style="list-style-type: none">● Õnnetused inimeste ja hoonetega. Libedusetõrje, hoonetega seotud riskid jne (staadion on kindlustatud).● Ettenägematud kulud. Praeguse tehnika, hoonete, tribüüni ja staadioni inventari purunemine, vananemine.● Kunstmuruväljaku amortiseerumine ning väljaku katte vahetamisega seonduvad kulud. Väljakul on kordades suurem koormus kui ette nähtud.● Konkurentsivõime ning reputatsiooni langus läbi amortiseerunud treeningbaasi.

Tegevused 2020:

1. Uurime, millised on võimalused kunstmuruväljaku altküttesüsteemi kasutamise kulude vähendamiseks. **Eesmärk:** Selgitada enne järgmist kütteperioodi välja kas ja kes kasutab lähipiirkonnas sarnast süsteemi efektiivsemalt.
2. Töötame välja Sepa jalgpallikeskuse järgmise kolme aasta arenguvisioni. **Eesmärk:** 2020 aasta jooksul on loodud on tegevusplaan Sepa jalgpallikeskuse väljaarendamiseks.
3. Kaardistame kõik hooldustööd. **Eesmärk:** 2020 juuniks on olemas hooldustööde tegevusplaan.

4. Hangime juurde Sepa hooldustöödeks vajaliku tööriistad. **Eesmärk:** Juurde on muretsetud hädavajalikud tööriistad.
5. Loo me Sepa jalgpallikeskusele eraldi eelarve. **Eesmärk:** 2020 hooaja lõpuks on loodud eraldi eelarve ja seda hakatakse täitma.

Tegevused 2021:

1. Kaasajastame Sepa jalgpallikeskuse hooldamiseks vajalikku masinaparki. **Eesmärk:** Olemas on uus muruniiduk.
2. Korrastame soojakute ja nimeta tänava poolse külje ning paigaldame aastaringselt hooldatava sillutiste. **Eesmärk:** Tehtud on maaparandustööd ja staadion on visuaalselt paremas korras ning pakub rohkem ruumi tegevusteks.

Tegevused 2022:

1. Va hetame välja kunstmurukatte. **Eesmärk:** Sepa staadioni kunstmurukate on välja vahetatud.
2. Sepa staadioni tribüüni lõpuni välja ehitamine. **Eesmärk:** Elektrisüsteem ja hoiuruum on välja ehitatud.
3. Teostame analüüsi Sepa staadioni naturaalmuru väljaku asendamiseks kunstmuruga ja võimaliku jalgpallihalli väljaarendamiseks. **Eesmärk:** Analüüs on teostatud.

8. EESMÄRK: Tammeka esindusmeeskonna, U21 ja U19 võistkondade arendamine

Vastutaja: esindusmeeskonna, U21 ja U19 peatreenerid, tegevjuht

SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none">● Töökultuur. Töötame sama professionaalselt nagu Eesti tippvõistkonnad.● Töötajad. Eesti tipptasemel treenerid ja abipersonal.● Mängijate tuumik tuleb Tammeka noortesüsteemist.● Stabiilsus. Töökeskkonna stabiilsus annab võimaluse keskenduda mängijate arendamisele.● Tammeka esindusmeeskond mängib Premium liiga ja U21 võistkond Esiliiga tasemel. Kõrgeimal võimalikul tasemel.	<ul style="list-style-type: none">● Mängijate värbamine. Suurem võimalus värvata mängijaid, kui treeningtingimused paranevad.● U21, U17, U16 võistkondade potentsiaal. Tammeka noortetöö on võimeline kasvatama Eesti liiga tippmängijaid.● Innovaatilisus. Kasutada nutikaid võimalusi (nt koostöö ülikooliga) võistkondade arendamiseks.● Koostöösuhte loomine teiste klubidega. Andekamate Tammeka mängijate siirdumine välisklubidesse.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">● Treeningtingimused. Kehvad tingimused talvisel perioodil (sisehalli puudus).● Rahaline võimekus. Tammeka pole hetkel võimeline täisprofessionaalset võistkonda (töötajad ja mängijad) ülal pidama.● Vähene konkurents Tammeka võistkondade siseselt.● Mittetäielik noorte püramiid. Hetkel puudub 2003. aastal sündinud vanuseklassi võistkond ja sellest tulenevalt ei ole klubil hetkel järelkasvu U19 võistkonda.	<ul style="list-style-type: none">● Kvaliteetsete mängijate ja töötajate lahkumine. Hetkel veel ei ole Tammekas tipptasemel finants- ja/või treeningtingimused.● Motivatsioonilangus. Kui klubi ei suuda pidada sammu töötajate ja mängijate ambitsioonidega.

Tegevused 2020:

1. Sõlmime andekate noormängijatega (mitmeaastased) lepingud lisaks EJL stipendiaatidele. **Eesmärk:** Vähemalt 1 mängijaga on leping sõlmitud.
2. Kindlustame sõltumata ilmastikuoludest esindusvõistkonnale kvaliteetsed treeningtingimused (hommikused treeningud annavad rohkem võimalusi). **Eesmärk:** Viime kõik treeningud plaanijärgselt läbi.
3. Toome vähemalt kaks U21 mängijat esindusvõistkonda **Eesmärk:** Kaks sobival tasemel mängijat on liitunud esindusvõistkonnaga.
4. Lisame U21 võistkonnale nädalas ühe lisatreeni. **Eesmärk:** Talvel toimuvad jõu- ja vastupidavuse trennid ning suvel pallitrenn.
5. Valmistame U19 grupi ette võistkondadega tehtava töö ühtlustamiseks aastal 2021. **Eesmärk:** U19 treener osaleb PL ja U21 personali koosolekutel.

Tegevused 2021:

1. Sõlmime mängijatega lepingud. **Eesmärk:** Loodud on profivõistkond ja kõik mängijad on lepingulised.

2. Parandame esindusmeeskonna treeningtingimusi. **Eesmärk:** Talvisel perioodil treenime hommikuti sisehallis. Kui sisehalli võimalust Tartus ei ole, siis lähme mujale treeninglaagrisse ja treenime Raadil asuvas minihallis (kõik treeningud toimuvad hommikuti).
3. Ühtlustame U21 ja U19 võistkondade treeningmetoodika, et tõsta U19 võistkonna taset. **Eesmärk:** U19, U21 ja PL võistkonnad treenivad samadel printsiipidel.
4. Alustame koostööd vähemalt ühe jalgpalliagentuuri või jalgpalliklubiga. **Eesmärk:** Loodud on toimiv(ad) koostöösuh(ted)e.

9. EESMÄRK: Tammeka esindusnaiskonna ja tüdrukute süsteemi arendamine

Vastutaja: esindusnaiskonna peatreener, tüdrukute koordinaator, tegevjuht

SWOT analüüs

Tugevused	Võimalused
<ul style="list-style-type: none"> ● Järelkasv. Igas vanuses on korralik võistkond, mis tagab stabiilse järelkasvu naiskonnale. ● Noor võistkond. Suur osa esindusnaiskonnast on oma süsteemist üles kasvanud. Peale on tulemas esimene põlvkond jalgpallureid, kes on alates U10 vanusest Tammekas mänginud (aastal 2021 sisenevad esindusnaiskonda). ● Koolitatud naistreenerid. Klubis on kõrgelt koolitatud naistreenerid (UEFA Pro, UEFA A - Eestis kokku 6, klubis 1; UEFA B - klubis 2; EJL C - klubis 2. Kokku klubis 8 naistreenerit). ● Stabiilsus. Oleme aastast 2003 kogu oma tegutsemise aja mänginud NML'is. Tulemas 18. aasta. ● Konkurents. Võistkonnasisene konkurents ja järjepidev järelkasv. ● Suur pealtvaatajate arv. 2019 NML suurim keskmine pealtvaatajate arv ja publikurekord. Läbi aegade suurim NML külalastatavus. ● Roosa Jalgpall. Eesti jalgpalli ja heategevusvaldkonnas kõige järjepidevam üritus naiste jalgpalli populariseerimiseks. ● Seotus klubiga. Tugev taustsüsteem metodoloogia ja mainekujunduse alal. ● Naiskonnasisene väga tugev motivatsioon. Kogu naiste süsteem. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Mängida kõrgemal tasemel Eestis. Osalemine Eesti naiste Meistriliigas. ● Lõuna-Eesti parim naiskond. Lõuna-Eesti keskus, kuhu kogunevad andekamad mängijad (lisaks ülikooli olemasolu - naismängijate liikumine Tartusse). ● Ajalooline võimalus naiskonnale ja klubile. Võimalus kuuluda esikolmikusse/ võita tiitel/ mängida WUCL. ● Võimalus areneda koos klubiga ja paralleelselt esindusmeeskonnaga ● Naiste jalgpall on hetkel kõige kiiremini arenev spordiala. Rohkem lapsi trenni; positiivne ja normaliseeritud arusaam naiste jalgpallist ühiskonnas; UEFA toetused. ● Võimalus koondiste treenerite kohtadele. ● UEFA ja EJL programmid. Naiste jalgpalli populariseerimiseks ja rahastamiseks.
Nõrkused	Ohud
<ul style="list-style-type: none"> ● Rahastus/Sponsorlus. Piiratud võimalused ● Ebastabiilsus. Treenerid ja mängijad vahetuvad tihti, pole tekkinud kogenenud tuumikut - tihti kannavad põhiraskust liiga noored mängijad ● Vähene teadlikkus naiste jalgpallist. Organisatsioonisiselt ja kogukondlikult (Roosa Jalgpall), pärsib personali motiveeritust. ● Amatöörmängijad. Treeningutes osalemine, prioriteetid, füüsiline vorm, omafinantseering, pärsivad professionaalset suhtumist ja tingimusi. ● Täisvalmidusega füsioterapeudi puudumine. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vähene rahastus. ● Mängijate liikumine pealinna. Pärast keskkooli tehakse otsus liikuda Tallinna ja vahetatakse võistkonda: "kasvatame mängijaid pealinna klubidele". ● Eesti naiste jalgpalli vähene populaarsus. Toetus alaliidult ja üleriigiliselt minimaalne. ● Väljakud. Piisavalt kvaliteetsete väljakute puudumine, eriti talveperioodil.

Tegevused 2020:

1. Tõstame töötajate teadlikkust, et "Roosa jalgpall" on üks Tammeka aasta tähtsündmustest ja selle õnnestumisse panustamine toob kasu kogu klubile. **Eesmärk:** Vähemalt 80% Tammeka töötajaid osalevad üritusel.

2. Kasvatame tüdrukute hulka, kes Tammekas treenivad (jalgpallifestivalid). **Eesmärk:** Tammekas treenib kaheksa tüdrukute gruppi.
3. Leiame kodumängude korraldaja naiskonna mängudele. **Eesmärk:** Inimene on klubi seest leitud hiljemalt märtsiks (nt vabastada kuumaksust).
4. Kasvatame pealtvaatajate arvu naiskonna kodumängudel läbi turunduslike eesmärkide seadmise ja tegevuskava loomise enne igat naiskonna kodumängu. **Eesmärk:** Iga mängu jaoks on olemas tegevuskava.
5. Kaasame värvavahtide treeneri lisaks naiskonna treeneritele. **Eesmärk:** 1-2 x nädalas on treeningutel värvavahtide treener.
6. Leiame naiskonnale sponsori. **Eesmärk:** Käime naiskonnaga enne välismänge tasuta söömas (2019 oli 3€/inimene).
7. Kaasame naiskonna treeningutele ja mängudele füsioterapeudi. **Eesmärk:** Füsioterapeut on kohal kõikidel mängudel ja vähemalt ühel trennis nädalas.
8. Skaudime andekamaid noormängijaid. **Eesmärk:** Toome juurde kaks mängijat U17 vanuseklassi.
9. Toome U17 vanuseklassis juurde lisatrenni (MAP programm või matisaal/jooksurada) **Eesmärk:** Lisatrenn toimub (hooaja) ettevalmistuse ajal.
10. Teeme arenguestlused naiskonna mängijate ja noorematega. **Eesmärk:** Arenguestlused toimuvad 2 x naiskonna mängijate, noorte ja lapsevanematega.
11. Looime profiilid duubelnaiskonna ja U17 mängijatele **Eesmärk:** Profiilide süsteem on loodud.

Tegevused 2021:

1. Kasvatame tüdrukute hulka, kes Tammekas treenivad (jalgpallifestivalid). **Eesmärk:** Tammekas treenib 9 tüdrukute gruppi.
2. Liigume esindusnaiskonna kuumaksust vabanemise suunas. **Eesmärk:** Naiskonnal on oma eelarve selle teostamiseks.
3. Parandame talviseid treeningtingimusi. **Eesmärk:** Treeningajad jalgpallihallis (kui on olemas hall).
4. Lisame U17 ja duubelnaiskonnale juurde neljanda treeningaja. **Eesmärk:** Lisatud on neljas treeningaeg.

Tegevused 2022:

1. Moodustame tüdrukute gruppidele valge(d) grupi(d) läbi koolikülastuste ja jalgpallifestivalide. **Eesmärk:** Tammekas treenib 10-12 tüdrukute gruppi.
2. Otsime rahastust naturaalsel murul mängimiseks. **Eesmärk:** Naiskonna kodumängud toimuvad naturaalsel murul (nt Tamme staadionil).
3. Looime naiskonnale võimaluse tasuta jõusaali kasutamiseks. **Eesmärk:** Jõusaali treeningu lisamine hooaja ettevalmistuse perioodile.